|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Bitte beachten:**  **Nach dem Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz sind bei dem Antrag auf Elternzeit**  **folgende Vorgaben zu beachten:**  **Die Elternzeit muss spätestens sieben Wochen vor Beginn vom Arbeitgeber schriftlich verlangt werden. Die/der Mitarbeiter/in muss erklären, für welche Zeiten innerhalb von zwei Jahren Elternzeit genommen wird. Wenn die Elternzeit der Mutter sich unmittelbar an die Mutterschutzfrist anschließt, dann wird die Zeit der Mutterschutzfrist ab Geburt bei dieser Zweijahresfrist berücksichtigt, d.h. die Mitarbeiterin muss sich in diesem Fall bis zur Vollendung des 2. Lebensjahres des Kindes festlegen.**  **Fügen Sie bitte die Geburtsurkunde Ihres Kindes bei.** | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | **Von der/dem Mitarbeiter/in auszufüllen:** | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Titel, Name, Vorname | | | | |  | Personalnr. | | |  | BU / SU / Abteilung | |  | Org-Schlüssel | | |  |
|  | Titel, Name, Vorname | | | | | | Personal-Nr. | | |  | BU / SU / Abteilung | | | Org.-Schlüssel | | | |
|  | Geburtstag des Kindes | | | |  | | | | | | Ende der Mutteschutzfrist | | | | | |  |
|  | Geburtstag des Kindes | | | |  | | | | | | Ende der Mutterschutzfrist | | | | | | |
|  |  | Ich nehme die gesetzliche Elternzeit wie folgt in Anspruch: | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | Beginn: | Beginn1 | | | | |  | Ende: | | | Ende1 | | |  | | |
|  |  | Beginn: | Beginn2 | | | | |  | Ende: | | | Ende2 | | |  | | |
|  | Mindestens Zeitraum für 2 Jahre festlegen | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | **Erklärung:** | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Hiermit beantrage ich Elternzeit zu dem/den o.g. Zeitraum/Zeiträumen. | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Datum | | |  | | | | | | | |  | | | |  | |
|  | Datum | | |  | | | | | | | | Unterschrift Mitarbeiter/in | | | |  | |
|  | **Bearbeitung des Unternehmens:** | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | Geburtsurkunde des Kindes liegt vor | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | Weitere Informationen zur Geburtsurkunde | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Datum | | |  | | | | | | | |  | | | |  | |
|  | Datum | | |  | | | | | | | | Unterschrift Personalbetreuung | | | |  | |
|  |  | | | | | | | | | | |  | | | |  | |